

## **Valtuustoaloite: Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella**

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt tois-  
taiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaissa työsuhteissa  
ovat nuoret ja naiset.

Orpo-Purran hallitus on esittänyt uutta sääntelyä, jonka mukaan työnantaja voisi jatkossa solmia  
määräaikaisten työsuhteiden ilman perusteltua syytä. Asiantuntijoiden arvioiden ja poliittisten  
naisjärjestöjen, myös hallituspuolueiden omien järjestöjen, mukaan esitys lisää merkittävästi  
raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Hallitus on tunnustanut nämä ongelmat myös omassa  
esityksessään.

Julkisella sektorilla määräaikaista käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enem-  
män. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työsuhteiden osuus oli 24,8  
prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Lukumääräisesti määräaikai-  
sessa työsuhteessa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa.

Ehdotettu muutos heikentäisi erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisääisi epä-  
varmuutta hyvinvointialueen työpaikoilla, joilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja  
työhyvinvointi ovat kriittisiä palveluiden laadulle. Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan joka  
neljäs raskaana oleva on kokenut raskaus syrjintää. Tasa-arvovaltuutetun mukaan palkkasyrjin-  
tää koskevista yhteydenotoista noin 70 prosenttia liittyi syrjintään raskauden tai perhevapaan  
vuoksi. Raskaus syrjintä Suomessa - tutkimuksen mukaan yleisin raskaus syrjinnän muoto on  
määräaikaisten työsuhteiden jatkamatta jättäminen.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sitoutuu  
olemaan solmimatta perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsää-  
däntö tulevaisuudessa tämän mahdollistaisi. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen tulee toi-  
mia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantajapolitiikasta, joka tukee henkilös-  
tön hyvinvointia ja vahvistaa työnantajamielikuvaa.

Edellä todetun perusteella esitämme, että:

1. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perus-  
teettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaisi.
2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen sisällytetään Pohjois-Pohjan-  
maan hyvinvointialueen omistaja- ja henkilöstöstrategioihin.

Tämä linjaus tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää, vahvis-  
taa hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa työnantajana sekä turvaa erityisesti nuorten naisten  
aseman työmarkkinoilla.

9.4.2026. SDP:n valtuustoryhmän jäsenet Miina-Anniina Heiskanen, Inka Hokkanen,  
Niina Kettunen, Sanna Laine, Tuula Ala-aho, Maire Mäki, Kaarina Torro, Taru Lehtinen,  
Annemari Eskola, Jaana Hautamäki, Minnamaria Salminen